

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Иванова Л.А.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 3 «Звездочка»

Ц.В. Ровенских

Порядок информирования работниками работодателя о ставшей
известной работнику информации о случаях совершения
коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами
или иными лицами

1. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя.
 2. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.
 3. Уведомление работодателя о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной форме на имя руководителя ОО.
 4. В уведомлении указываются следующие сведения:
 - 1) фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
 - 2) описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
 - 3) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
 - 4) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.
- К уведомлению работником могут прилагаться дополнительные материалы.
5. В день подачи уведомление регистрируется специалистом в журнале о фактах совершения коррупционных правонарушений.
- Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати.
- Обязанность по ведению журнала в ОО возлагается на комиссию по противодействию коррупции.

6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

7. Не принимаются к рассмотрению анонимные уведомления.

8. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется специально созданной Комиссией.

3. Заключительные положения

3.1. Работодателем, представителем работодателя принимаются меры по защите работника организации, уведомившего работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о совершении коррупционного правонарушения, предотвращающие его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником организации уведомления.